

Digital HR Academy

BBS

TIM

UMANA

OPEN
PROGRAM



L'HR nella
trasformazione
digitale
dell'organizzazione

Digital HR Academy

Perché nasce la Digital HR Academy?

L'HR è al centro del processo di trasformazione digitale delle aziende. Ruoli, mestieri e strumenti delle Risorse Umane sono cambiati e richiedono nuove competenze per favorire una gestione del personale più digitale, analitica, orientata al digital savvy e pronta a promuovere una nuova cultura aziendale.

Quali sono gli obiettivi del corso?

- Analizzare i trend dell'Industry 5.0 e l'impatto sulla funzione HR.
- Conoscere nuovi strumenti per supportare la transizione digitale.
- Favorire nuove competenze per la creazione di un'organizzazione digital savvy.
- Comprendere le politiche di gestione del personale in logica digitale.
- Sviluppare soft skill specifiche per la gestione del lavoro "ibrido", da remoto e in presenza.

Per maggiori informazioni scrivi a infoacademy@telecomitalia.it

Digital HR Academy

BBS

TIM

UMANA

Open Program Digital HR Management

Il corso è composto da **5 moduli formativi** da realizzare nel periodo dal **11 Novembre 2021 al 25 marzo 2022**.

Il corso si articola in 20 sessioni didattiche organizzate su due settimane alternate (giovedì pomeriggio dalle ore 14.00 alle 17.30 e venerdì full time dalle ore 10.00 alle 17.30).

Il programma è composto da **5 moduli**, 2 dei quali sono **obbligatori e propedeutici**. Ogni modulo è auto consistente e comprende una parte teorica, applicativa, utilizzo di use case e laboratori.

Per supportare al meglio il percorso di studi puoi scegliere di frequentare uno dei 3 diversi percorsi:

- Percorso 1: **2 moduli obbligatori core + 1 a scelta**
- Percorso 2: **2 moduli obbligatori core + 2 a scelta**
- Percorso 3: **corso completo di 5 moduli**

FACULTY

Il team, composto da professori universitari BBS, TOP manager di TIM ed UMANA e di altre importanti aziende nazionali ed internazionali, visiting professor e guest speaker, garantisce al corso un approccio internazionale e interdisciplinare.

DESTINATARI

Il corso è dedicato a Professional del mondo HR con esperienza da 1 a 3 anni nel ruolo, che intendono aggiornare le proprie competenze e apprendere nuove modalità di gestione del personale, con l'obiettivo di rispondere alle sfide presenti e future del proprio ruolo.



DURATA

20 Sessioni didattiche a settimane alternate - dal **11 Novembre 2021** al **25 marzo 2022**



COSTO

3.000 + IVA 3 moduli
4.000 + IVA 4 moduli
5.000 + IVA intero corso



SEDI

Bologna Business School



MODALITÀ

La didattica verrà interamente erogata online, in maniera sincrona, attraverso piattaforma di remote learning Google Meet



AMMISSIONE

Per iscriversi
[Vai al sito Unibo](#)



TITOLO DI STUDIO RILASCIATO

Attestato di partecipazione



INFORMAZIONI

infoacademy@telecomitalia.it

Digital HR Academy

BBS

TIM

UMANA

MODULO 1

Scenari e trend della figura HR nell'industria 5.0

La Digital Transformation è soprattutto un cambiamento culturale che richiede un'evoluzione e un costante allineamento dei modelli organizzativi e delle modalità di lavoro. Quale è il ruolo che l'HR gioca nell'accelerazione di questo processo? E come può attivamente contribuire alla diffusione della Data Driven Culture, tema centrale della trasformazione digitale.

- Introduzione all'Industry 5.0
- Implicazioni per la funzione HR dell'Industry 5.0
- Il ruolo HR nel costruire una Cultura Data-Driven
- La protezione dei dati

MODULO 2

Digital HR

La rivoluzione digitale in atto richiede una mentalità flessibile che abiliti ed agevoli l'adozione di nuove soluzioni e affianchi le persone in un processo di aggiornamento continuo delle loro competenze. Quali sono gli elementi fondamentali per creare una cultura e una strategia digitale? E come queste impattano sulle politiche di gestione delle risorse umane?

- L'impatto della cultura e della strategia digitale sulla gestione delle risorse umane
- La rivoluzione digitale in atto
- Impatto dei cambiamenti tecnologici su persone e processi aziendali
- HR Technology

MODULO 3

Le sfide del Business e le Strategie HR

In un mercato in continua evoluzione, la vera sfida è conciliare velocità d'azione, efficacia e resilienza per rispondere alle richieste dei clienti e affrontare l'impatto della tecnologia sul lavoro. Come possiamo rendere l'organizzazione "agile" e "inclusiva"? Quali sono le competenze chiave per operare con successo in un contesto in cui si affermano nuove tecnologie digitali, modelli di consumo alternativi e nuove modalità di interazione?

- Corporate e Business Strategy
- L'Organizzazione Agile
- People Strategy e Processi
- Employee Relation

MODULO 4

Smart Working

Un progetto di Smart Working di successo si fonda su 4 elementi tra loro complementari, tecnologie, competenze, spazi e cultura, e richiede nuovi stili di leadership basati sulla fiducia e sulla responsabilizzazione delle persone. Come gestire questo processo di trasformazione per ottenere risultati soddisfacenti? Quali step è necessario seguire per progettare un sistema di smartworking efficace?

- Pratiche e principi per gestire il passaggio allo smartworking
- Gestire gli aspetti legali e sindacali dello smartworking
- Come motivare e creare engagement in regime di smartworking
- Gestire i team da remoto
- KPI e insight su engagement survey
- Principi, tecniche e strumenti di comunicazione efficace in contesti digitali

MODULO 5

Soft Skills and Personal Development

Il contesto attuale chiede ai manager di coniugare visione critica e ascolto per rispondere rapidamente all'evoluzione delle dinamiche esterne e intercettare le trasformazioni dei bisogni delle persone e del contesto socio-economico. Come si può implementare una leadership e una comunicazione efficace che crei valore per sé e per i propri collaboratori?

- Personal Strengths and Emotional Capital
- Intelligenza Emotiva
- Collaborazione e Teamwork
- Skills per la gestione della diversità

Scegli il percorso più adatto a te!

Ogni modulo è auto consistente e comprende una parte teorica, applicativa, utilizzo di use case e laboratori.

PERCORSO 1

Scenari e trend della figura HR nell'industria 5.0

Modulo 1 **Obbligatorio**

Digital HR

Modulo 2 **Obbligatorio**

+ 1 Modulo da a scelta tra

- Le sfide del business e le strategie HR
- Smart working
- Soft Skills and Personal Development

3.000 Euro

PERCORSO 2

Scenari e trend della figura HR nell'industria 5.0

Modulo 1 **Obbligatorio**

Digital HR

Modulo 2 **Obbligatorio**

+ 2 Moduli a scelta tra

- Le sfide del business e le strategie HR
- Smart working
- Soft Skills and Personal Development

4.000 Euro

PERCORSO 3

Scenari e trend della figura HR nell'industria 5.0

Modulo 1 **Obbligatorio**

Digital HR

Modulo 2 **Obbligatorio**

Le sfide del business e le strategie HR

Modulo 3

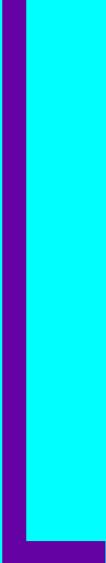
Smart working

Modulo 4

Soft Skills and Personal Development

Modulo 5

5.000 Euro



Digital HR Academy

BBS
Business & Management School

 **TIM**

 **UMANA**